

## Preguntas Frecuentes – Ley Micaela

### Sobre la Ley

- *¿Qué es la Ley Micaela?*

La ley 27.499, promulgada el 10 de enero de 2019, lleva el nombre de una víctima de femicidio, Micaela García, de 21 años de edad, feminista y militante del movimiento “Ni Una Menos”. El femicidio fue perpetrado por una persona condenada con una pena de 9 años por la violación de dos mujeres mientras se encontraba con el beneficio de libertad condicional.

La conmoción social del hecho y la violencia institucional que develó, dieron fuerza a demandas históricas que exigían reconfiguraciones con fuerte dimensión institucional, que pusieran en primer plano la necesidad de capacitación en perspectiva de género a los organismos del Estado y a cada agente que los conforman en sus distintos niveles y jerarquías.

Se trata de una oportunidad para jerarquizar la formación y ponerla al servicio del diseño de políticas públicas con perspectiva de género en clave transversal, es decir, en todo el Estado.

- *¿Cuál es la importancia de esta Ley?*

Resulta necesario capacitar en temática de género y violencia de género a todas/os las/os agentes del Estado para que cuenten con herramientas, recursos simbólicos y un marco de abordaje teórico que permitan reconocer y transformar lógicas, prácticas y diseños institucionales que históricamente han reproducido desigualdades y modelos culturales violentos, sexistas, androcéntricos y binarios.

Se espera que, a partir de instancias de intercambio colaborativo, quienes participen puedan identificar y evidenciar situaciones de discriminación, desigualdades y violencias, reflexionar sobre sus causas y actuar para transformarlas desde el aporte específico de la perspectiva de género, crucial para promover la equidad.

Así como mediante leyes, políticas, decisiones o las simples prácticas en las instituciones del Estado se pueden reproducir o reforzar las desigualdades de género e incluso incurrir en situaciones de violencia institucional, una comunidad científica capacitada y con una mirada de género es un motor de cambio cultural y de mejoramiento institucional, mejora el clima laboral y genera espacios de trabajo más inclusivos.

## Obligación de capacitarse

- *¿Incluye a todos los poderes del Estado Nacional?*

Sí. Deben recibir capacitación todas las personas que trabajan en los poderes Ejecutivo, Legislativo y Judicial de la Nación.

- *¿Alcanza a todos los niveles de trabajo en la función pública?*

Sí. Deben recibir capacitación las personas que trabajan en la función pública, cualquiera sea su escalafón.

- *¿Es posible negarse a recibir la capacitación en temas de género y violencia contra las mujeres?*

No. Todas las personas que trabajan en la función pública deben recibir las capacitaciones, cualquiera sea su nivel o jerarquía.

## Ley Micaela en el CONICET

- *¿Cómo implementa el CONICET el cumplimiento de las capacitaciones obligatorias en género y violencias?*

Como autoridad de aplicación de la Ley 27.499, el CONICET, a través del Área de Políticas de Género y Diversidades (APGyD) se propone lograr su plena implementación por medio de procesos de formación integral, que aporten a la adquisición de herramientas situadas que permitan identificar las desigualdades de género y elaborar estrategias para su erradicación.

En esta oportunidad se trata de una propuesta curricular diseñada entre el Área en conjunto con el Programa de Géneros del Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación (MINCYT)<sup>1</sup>, la Agencia Nacional de Promoción de la Investigación Científica, el Desarrollo Tecnológico y la Innovación (Agencia I+D+i), la Comisión Nacional de Actividades Espaciales (CONAE) y el Banco Nacional de Datos Genéticos (BNDG), en el marco del Programa Formador de Replicadoras y Replicadores “Ley Micaela” del Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad de la Nación (MMGyD)<sup>2</sup>.

- *¿A quiénes están dirigidas las instancias de capacitación en Ley Micaela propuestas por el Área de Políticas de Género y Diversidades del CONICET?*

Las propuestas de formación del Área son exclusivas para el personal del CONICET.

---

<sup>1</sup> Organismo en ejercicio entre 2019-2023.

<sup>2</sup> *Ibidem*.

- *¿Cuáles son los dispositivos de capacitación y las modalidades de cursada?*

El CONICET cuenta con dos dispositivos de capacitación “Ley Micaela. Por una ciencia y una tecnología con igualdad de géneros y libre de violencias”:

- Curso auto gestionado de modalidad asincrónica y con una duración de 20 horas
- Curso tutorado: consta de encuentros virtuales sincrónicos y actividades asincrónicas. Su duración es de 40 horas distribuidas en ocho semanas aproximadamente.

Ambos dispositivos cuentan con actividades, materiales teóricos y contenidos audiovisuales que amplían y profundizan los contenidos específicos para este sector, y apuntan a la construcción de reflexiones teórico-prácticas a través de la utilización de diversos recursos. Ambos cursos se encuentran certificados por el MMGyD y por el INAP.

Se dictarán bajo la modalidad virtual (a través de la plataforma moodle) y están destinados a todo el personal del CONICET.

- *Si quiero ingresar a la CIC ¿qué curso debo realizar?*

El curso auto gestionado “Ley Micaela. Por una ciencia y una tecnología con igualdad de géneros y libre de las violencias”.

- *¿En qué momento debo presentar el certificado de aprobación?*

Este requisito reviste carácter obligatorio para aquellas personas que resulten seleccionadas en las convocatorias de ingresos CIC, no obstante, este requisito será excluyente al momento de presentar el trámite “Documental para el alta CIC”. No es necesario contar con el curso aprobado al momento de la postulación.

- *¿Cuáles son los contenidos?*

Serán abordados los ejes temáticos dispuestos en el Programa de Contenidos Mínimos para la Ley Micaela del Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidades:

- Derechos humanos. Marco normativo nacional e internacional.
- Introducción a la perspectiva de género. Conceptos básicos.
- Violencias por motivos de género como problemática social.
- Género y derechos humanos. Intervenciones y corresponsabilidad en los organismos del Estado.

- *¿Hay un plazo límite para completar esta capacitación?*

La oferta de las capacitaciones de este programa será una implementación progresiva. Cada curso, será ofertado en varias oportunidades. De este modo, se promoverá que todas las personas que cumplan funciones en el CONICET completen la capacitación en perspectiva de

género y prevención de las violencias.

- *Quiénes realizaron otros cursos sobre temáticas de género y violencia contra las mujeres, ¿deben realizar igualmente los cursos de este programa de capacitación situado y específico para el ámbito de ciencia y técnica?*

Sí. Las propuestas de capacitación del APGyD son situadas y específicas para el ámbito de ciencia y tecnología. Las mismas se brindan en el marco de lo establecido por la Ley N° 27499, cuyos objetivos prevén, entre otros, la comprensión de las obligaciones internacionales en materia de género y derechos humanos y la transversalización de la perspectiva de género en el quehacer cotidiano del CONICET.

- *¿Cómo inscribirse?*

Ingresar a **Inscripción** en el siguiente link y completar el formulario de acuerdo a su interés:

[www.conicet.gov.ar/area-de-politicas-de-genero-y-diversidades/capitacion-ley-micaela/](http://www.conicet.gov.ar/area-de-politicas-de-genero-y-diversidades/capitacion-ley-micaela/)