**EL ESTADO SELECCIONA
SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO
MINISTERIO DE CIENCIA, TECNOLOGIA E INNOVACION PRODUCTIVA
CONSEJO NACIONAL DE INVESTIGACIONES CIENTIFICAS Y TECNICAS
CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO - DECRETO Nº 2.098/2008 Y MODIFICATORIOS**

Convocatoria ABIERTA y EXTRAORDINARIA
Presentarse todas las personas, sea que procedan del ámbito público o privado, que reúnan los requisitos mínimos exigidos para cubrir el cargo.

Identificación del puesto: Técnico Especialista en Vinculación Tecnológica	
Cantidad de Cargos: 1	Número de Registro Central de Empleo Público: 2015-013709-CONICE-G-SI-X-C
	Número de Orden: 27
Nivel: C	Cargo: Simple
Agrupamiento: General	Tramo: General
Remuneración Bruta: \$10.911,97.- más Suplemento por Capacitación Terciaria del 25% de la Asignación Básica del Nivel C.	Dependencia Jerárquica: Presidencia - Dirección Centro Científico Tecnológico CONICET Córdoba
Asiento Habitual (Lugar de trabajo): Lugar de trabajo: Haya de la Torre s/n - Ciudad Universitaria, Córdoba. CP Nº 5016.	Horario de trabajo: 40 horas semanales
Objetivo del puesto	
Contribuir en el desarrollo y promoción de la explotación comercial de los resultados de las actividades de investigación, de transferencia y servicios Científico Tecnológicos.	
Principales actividades	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Prestar asistencia técnica al personal científico en la formulación de Servicios Tecnológicos de Alto Nivel, y efectuar su registro en el Sistema de Vinculación Tecnológica. 2. Asistir a los investigadores en la gestión y tramitación de asesorías individuales. 3. Brindar asesoramiento al personal científico sobre las distintas herramientas de vinculación tecnológicas existentes. 4. Asistir técnicamente a los grupos de investigación en materia de programas y subsidios de financiamiento para Actividades de Desarrollo Tecnológico y Transferencia. 5. Participar en reuniones con representantes del Sistema de Innovación Local. 6. Participar en la ejecución de acuerdos y contratos de transferencia de tecnología y su correspondiente seguimiento. 	
Responsabilidad del Puesto: Supone responsabilidad por el cumplimiento o materialización de las metas y los resultados encomendados con sujeción a normas y procedimientos jurídicos, profesionales o técnicos específicos, con autonomía para aplicar la iniciativa personal en la resolución de problemas dentro de las pautas establecidas.	
Atributos Personales para desempeñarse en el puesto	
Requisitos excluyentes:	

1. Edad de ingreso: dieciocho (18) años.
2. Edad Límite de ingreso: hasta la edad prevista en la Ley previsional para acceder al beneficio de la jubilación”, según lo dispuesto en el artículo 5º, inciso f) del Anexo de la Ley N° 25.164
3. Nacionalidad: argentino nativo, naturalizado o por opción. El Jefe de Gabinete de Ministros podrá exceptuar el cumplimiento de este requisito mediante fundamentación precisa y circunstanciada (artículo 4º del Anexo de la Ley N° 25.164)
4. Titulación:
 - a. Título de Nivel Terciario de carreras de duración no inferior a TRES (3) años correspondiente a las carreras inherentes al objetivo del puesto.
 - b. Experiencia Laboral Mínima: Se deberá acreditar experiencia laboral pertinente por un término no inferior a TRES (3) años después de la titulación o de SEIS (6) en total.

Requisitos deseables:

- a. Acreditar Capacitación específica mediante cursos acreditados sobre las materias vinculadas con la función.
- b. Acreditar Experiencia laboral adicional en la especialidad atinente a dicha función o puesto.
- c. Herramientas Informáticas de Nivel Básico para el procesamiento de Textos, planilla de cálculo, correo electrónico y navegación por Internet.
- d. Acreditar Nivel Intermedio de inglés.

Competencias técnicas:

Requisitos de Idoneidad: Se deberá demostrar conocimientos y capacidad para aplicarlos adecuadamente en situaciones propias del Puesto de Trabajo en las siguientes materias y con nivel:

Nivel Avanzado de:

- Ley N° 23.877 de Promoción y Fomento de la Innovación Tecnológica.
- Ley N° 24.156 de Administración Financiera.
- Resolución CONICET N° 452/03 de Reglamentación de Investigadores con lugar de trabajo en empresas.
- Resolución CONICET N° 3249/07 de Política de Propiedad Intelectual.
- Resolución CONICET N° 1093/07 de Normativa sobre la autorización para brindar asesorías individuales o grupales.
- Resoluciones CONICET N° 1873/11 y N° 1874/12 de Normativa para la prestación de Servicios a Terceros y Reglamentación.
- Resolución CONICET N° 3312/11 Procedimiento de Patente.
- Resolución CONICET N° 3694/13 Reglamento para la Conformación de Empresas de Base Tecnológica.

Nivel Intermedio de:

- Estructura del Estado Nacional, y en particular del Ministerio de Ciencia Tecnología e Innovación Productiva y del Consejo Nacional Investigaciones Científicas y Técnicas.
- Origen, Trayectoria y Objetivos del CONSEJO NACIONAL DE INVESTIGACIONES CIENTÍFICAS Y TÉCNICAS. Estructura y Funcionamiento del CONSEJO NACIONAL DE INVESTIGACIONES

CIENTÍFICAS Y TÉCNICAS. Decretos N° 1.661/96: Misiones y Funciones.

- Ética en el Ejercicio de la Función Pública , Ley N° 25.188, Decreto N° 862/2001 complementario y modificatorios.
- Convenio Colectivo General para la Administración Pública Nacional Decreto N° 214/2006.
- Estatuto para las Carreras del Investigador Científico y Tecnológico, y del Personal de Apoyo a la Investigación y Desarrollo. Ley N° 20.464. Capítulo I: Disposiciones Básicas y Generales. Capítulo II: Clases. Capítulo IV y V: Deberes y Derechos. Capítulo IX: Contrataciones.
- Reglamento de Becas de Investigación Científica y Tecnológica del CONICET. Resolución 3386/2014.
- Decreto N° 2.098/2008 Sistema Nacional de Empleo Público. Nociones Generales y particular respecto de los contenidos de los títulos I, II, III y IV.
- Ley Marco de Regulación de Empleo Público Nacional N° 25.164 y su Decreto Reglamentario N° 1.421/02
- Resolución CONICET N° 3596/09 to 2011 de Manual de Administración de Financiamientos y Rendiciones de Cuentas.

Competencias Institucionales

Compromiso con el aprendizaje	<ul style="list-style-type: none">• Utiliza eficazmente los recursos disponibles y la red para el aprendizaje continuo.• Prepara y ejecuta su plan de desarrollo individual.
Trabajo en Equipo y Cooperación	<ul style="list-style-type: none">• Comparte en forma activa los problemas del grupo y participa en su resolución.• Mantiene un clima de cordialidad en el grupo promoviendo una comunicación fluida entre los integrantes.
Proactividad	<ul style="list-style-type: none">• Evalúa las consecuencias de sus decisiones a mediano y largo plazo, tanto las principales como las secundarias.• Actúa antes de que la situación lo requiera, anticipando posibles evoluciones y planificando acciones.