



Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación Productiva
Consejo Nacional de Investigaciones Científicas y Técnicas

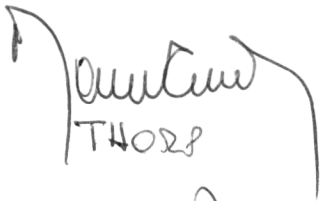
ACTA N° 07

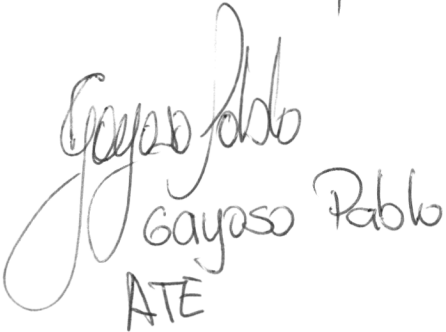
En la Ciudad de Buenos Aires, a los 10 días del mes de Mayo de 2017, siendo las 10:00 horas, se reúne en la sede del CONSEJO NACIONAL DE INVESTIGACIONES CIENTÍFICAS Y TÉCNICAS el Comité de Selección N° 5 designado oportunamente. Se encuentran presentes los miembros que firman al pie participando, también los veedores que, de igual forma, rubrican la presente.

Se da por iniciada la reunión y luego de un intercambio de opiniones los miembros de Comité deciden:

- Aprobar la Guía de Entrevista Laboral, que como Anexo I forma parte integrante de la presente Acta. Esta constará de DOS (2) momentos, una para completar la apreciación de los Antecedentes Curriculares y Laborales y otra para evaluar las demás competencias exigidas para un mejor desempeño en el cargo.
- Aprobar los resultados de la Entrevista Laboral, que como Anexo II forma parte integrante de la presente Acta.


Sin más que tratar firman para constancia los miembros presentes.


THOR


Gayoso Pablo
Gayoso Pablo
ATE


GAR


GENTILE


Lic. Alejandro A. MATTA
Director de Recursos Humanos
Ministerio de Ciencia, Tecnología
e Innovación Productiva



Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación Productiva
Consejo Nacional de Investigaciones Científicas y Técnicas

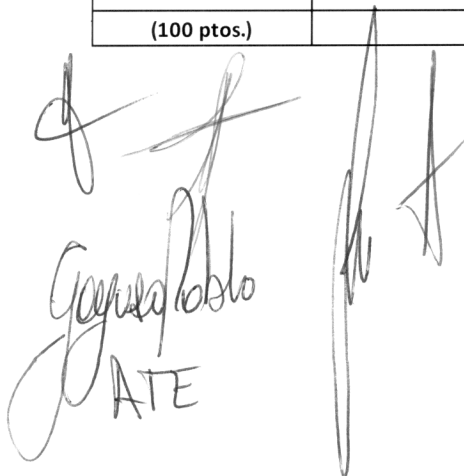
ANEXO I

CARGO	2014-004826-CONICE-P-SI-X-A - Profesional Experto en Gestión del Personal Científico Tecnológico		
DNI			
EVALUADO			

FACTOR A			
PUNTAJE	ANTECEDENTES CURRICULARES	ANTECEDENTES LABORALES	TOTAL
OBTENIDO			
RATIFICADO			
RECTIFICADO			

FACTOR B			
----------	--	--	--

COMPETENCIAS	PREGUNTAS SUGERIDAS	PUNTAJE
COMPETENCIAS APTITUDINALES (máximo 10 pts.)	Mencione su actualidad laboral: ¿dónde se está desempeñando? ¿qué tareas realiza? ¿de quién depende? ¿hace cuánto se desempeña allí? ¿por qué quiere cambiar de empleo? En caso de no estar trabajando actualmente: ¿cuál ha sido su última experiencia laboral y la más significativa? ¿Qué expectativas tiene con respecto al puesto y a la organización? ¿Cuál cree que puede ser su aporte?	
TRABAJO EN EQUIPO Y COOPERACION (máximo 30 pts.)	¿Le gusta trabajar con otras personas o prefiere desempeñarse solo? ¿Por qué? ¿Cuáles han sido las principales ventajas que ha experimentado trabajando con otros? ¿Cómo se relaciona con sus compañeros y jefes? ¿Ha tenido	
PROACTIVIDAD (máximo 30 pts.)	¿Qué hace cuando tiene que encargarse de una tarea que no corresponde a su puesto de trabajo? ¿Qué actividades maneja en su último trabajo que no estaban, originalmente, en su descripción de puesto? ¿Cómo reacciona cuando le delegan nuevas actividades? ¿Cuáles serían las acciones a seguir? ¿Prefiere realizar tareas rutinarias o innovadoras? ¿Cómo enfrentaría cada una? ¿Tuvo la oportunidad de hacer propuestas de mejoras? ¿Las mismas fueron llevadas a cabo? ¿Cómo fueron tomadas por sus jefes y por el grupo laboral? ¿Cuáles han sido los resultados obtenidos?	
INTEGRIDAD Y ÉTICA PROFESIONAL (máximo 30 pts.)	¿Cuáles considera que son los valores y creencias básicas que servirían como base para el éxito de toda organización? ¿Por qué? ¿Cómo armonizaría dichos valores con la función que está concursando?	
(100 pts.)	TOTAL	


 Jorge Roberto
 ATE



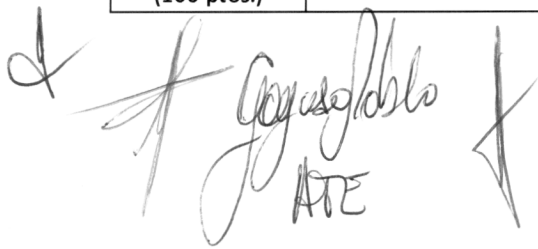
Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación Productiva
Consejo Nacional de Investigaciones Científicas y Técnicas

CARGO	2014-004827-CONICE-P-SI-X-A - Profesional Experto en Gestion del Personal		
DNI			
EVALUADO			

FACTOR A			
PUNTAJE	ANTECEDENTES CURRICULARES	ANTECEDENTES LABORALES	TOTAL
OBTENIDO			
RATIFICADO			
RECTIFICADO			

FACTOR B			
----------	--	--	--

COMPETENCIAS	PREGUNTAS SUGERIDAS	PUNTAJE
COMPETENCIAS APTITUDINALES (máximo 10 pts.)	Mencione su actualidad laboral: ¿dónde se esta desempeñando? ¿qué tareas realiza? ¿de quién depende? ¿hace cuánto se desempeña allí? ¿por qué quiere cambiar de empleo? En caso de no estar trabajando actualmente: ¿cuál ha sido su última experiencia laboral y la más significativa? ¿Qué expectativas tiene con respecto al puesto y a la organización? ¿Cuál cree que puede ser su aporte?	
TRABAJO EN EQUIPO Y COOPERACION (máximo 30 pts.)	¿Le gusta trabajar con otras personas o prefiere desempeñarse solo? ¿Por qué? ¿Cuáles han sido las principales ventajas que ha experimentado trabajando con otros? ¿Cómo se relaciona con sus compañeros y jefes? ¿Ha tenido algún problema trascendente en su vida laboral? ¿Cómo lo ha resuelto?	
PROACTIVIDAD (máximo 30 pts.)	¿Qué hace cuando tiene que encargarse de una tarea que no corresponde a su puesto de trabajo? ¿Qué actividades manejo en su último trabajo que no estaban, originalmente, en su descripción de puesto? ¿Cómo reacciona cuando le delegan nuevas actividades? ¿Cuáles serían las acciones a seguir? ¿Prefiere realizar tareas rutinarias o innovadoras? ¿Cómo enfrentaría cada una? ¿Tuvo la oportunidad de hacer propuestas de mejoras? ¿Las mismas fueron llevadas a cabo? ¿Cómo fueron tomadas por sus jefes y por el grupo laboral? ¿Cuáles han sido los resultados obtenidos?	
INTEGRIDAD Y ÉTICA PROFESIONAL (máximo 30 pts.)	¿Cuáles considera que son los valores y creencias básicas que servirían como base para el éxito de toda organización? ¿Por qué? ¿Cómo armonizaría dichos valores con la función que está concursando?	
(100 pts.)	TOTAL	


 ATE



*Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación Productiva
Consejo Nacional de Investigaciones Científicas y Técnicas*

ANEXO II

2014-004827-CONICE-P-SI-X-A - Profesional Experto en Gestión del Personal			
Nombre y Apellido	DNI	Total	Evaluación
Quintela, Patricia Rosa	13410001	100	APROBADO
2014-004826-CONICE-P-SI-X-A - Profesional Experto en Gestión del Personal Científico Tecnológico			
Nombre y Apellido	DNI	Total	Evaluación
Sacco, Liliana Catalina	16748929	100	APROBADO


 Gabriel Pablo
 ATE.


 Gertrude
 JPCN